

Etický kódex pracovníka

Control car, s.r.o., Kalnická cesta 16, Levice

Je záväznou normou správania sa pracovníka, ktorú je povinný dodržiavať z hľadiska etiky spoločenského styku so zákazníkmi, spolupracovníkmi ako aj s ostatnými tretími stranami.

Cieľom etického kódexu je stanoviť základné zásady a pravidlá správania sa pracovníkov a vytvárať tak základ pre udržiavanie dôvery zákazníkov vo výkon technických, emisných kontrola kontroly originality.

Pracovník Control car, s.r.o.:

- **Vykonáva svoje úlohy v súlade s platnou legislatívou, ustanoveniami Etického kódexu s cieľmi, úlohami a príkazmi zamestnávateľa.** Nesmie sa dať ovplyvniť zámermi iných osôb, ani prijať akúkoľvek finančnú, nefinančnú alebo inú výhodu, ktorá by mohla mať vplyv na riadny výkon jeho pracovných povinností a výsledok rozhodovania.
- **Pri plnení svojich úloh postupuje nestranne a transparentne.** Rozhoduje na základe riadne zisteného skutkového stavu veci, pričom dôsledne dbá na objektivitu rozhodovania. Vyhýba sa konaniu, ktoré by mohlo ohroziť dôveru zákazníkov v nestrannosť a profesionalitu výkonu.
- **Nevyžaduje ani neprijíma dary, služby ani iné výhody,** ktoré by mohli mať vplyv na jeho rozhodovanie a profesionálny prístup vo veci, alebo ktoré by bolo možné považovať za odmenu za prácu, ktorá je jeho povinnosťou. Darom sa rozumie bezodplatné plnenie alebo akákoľvek iná bezodplatná výhoda poskytnutá zamestnancovi pri výkone jeho funkcie, alebo v priamej súvislosti s plnením jeho pracovných úloh.
- **Nezneužíva** výhody plynúce z jeho postavenia ani informácie získané pri plnení pracovných úloh pre získanie akéhokoľvek majetkového, či iného prospechu.
- **Chráni majetok zákazníka** pred poškodením a zničením. Zverené prostriedky využíva čo najefektívnejšie, v súlade s účelom, na ktorý boli určené a nezneužíva ich na dosiahnutie osobného prospechu.
- **Je povinný zachovávať mlčanlivosť** o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri plnení svojich úloh a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám, a to ani po skončení pracovného pomeru.
- **Zachováva a posilňuje dobré meno zamestnávateľa a to tak na pracovisku, ako aj mimo neho.** Nekoná tak, aby bola narušená dôvera zákazníkov voči zamestnávateľovi.
- Je povinný **plniť si svoje úlohy svedomito a zodpovedne**, v dobrej viere a v zhode s poslaním zamestnávateľa. Výkon práce musí byť spojený s maximálnou mierou slušnosti porozumenia a ochoty. Voči zákazníkovi vystupuje zdvorilo a s úctou, nie je však povinný tolerovať vulgárne prejavy a urážky a konať s osobami, ktoré nedodržia základné pravidlá slušného správania.

- **Váži si a rešpektuje ostatných kolegov a ich prácu**, ktorá je rovnako dôležitá ako tá jeho a vyvaruje sa konania, ktoré by mohlo byť označené ako tzv. mobbing (šikana kolegu) lebo bossing (šikana podriadeného).
- **Nepripustí akúkoľvek diskrimináciu** na základe pohlavia, veku, rodinného stavu, rasy, farby pleti, národnosti, občianstva, vierovyznania, sexuálnej orientácie postihnutia či akéhokoľvek iného stavu. V spoločnosti sa neakceptuje obťažovanie, zastrašovanie a šikanovanie na pracovisku.
- **Pomáha novým pracovníkom** v procese ich adaptácie.
- **Vo vzťahu s masmédiami neposkytuje akékoľvek informácie a stanoviská** v mene spoločnosti. Takého informácie poskytuje výhradne konateľ spoločnosti.

Pracovník je povinný v súvislosti s výkonom svojej práce bezodkladne oznámiť svojmu nadriadenému prípady:

- ✓ **Konflikt záujmov**, resp. nemožnosť vyhnúť sa mu
- ✓ Ak je požiadaný, **aby konal v rozpore s právnymi predpismi**, Protikorupčnou politikou alebo etickým kódexom
- ✓ **Zistenia poškodzovania majetku zákazníka**
- ✓ **Zistenia podvodného alebo korupčného konania**
- ✓ **Vulgárnych útokov** smerujúcich k jeho osobe alebo konanie osôb pod vplyvom návykových a psychotropných látok
- ✓ **Ponúkanie akejkoľvek výhody**, ktorá by mohla mať nežiaduci vplyv na jeho rozhodovanie

Etický kódex je záväzný pre všetkých pracovníkov spoločnosti.

Za kontrolu dodržiavania etického kódexu a pravidiel ABMS zodpovedá konateľ spoločnosti.

V prípade porušenia etického kódexu, pravidiel ABMS alebo korupcie uplatní konateľ voči pracovníkovi sankcie podľa stupňa závažnosti porušenia:

- napomenutie pracovníka
- disciplinárne konanie (porušenie alebo hrubé porušenie pracovnej disciplíny)
- podanie trestného oznámenia

V Leviciach

Aktualizovaná verzia zo dňa 1.10.2021

CONTROLBAR
KO - ATK - EK
 Kalnická cesta 16, 934 01 Levice
 IČO: 36750409, DIČ: 2022355896
 IČ DPH: SK2022355896 ©

Ing. Patrik Rác, konateľ spoločnosti